

«За прагматичный, но человеческий подход»

Глава Объединения немецких профсоюзов о миграции, корректной торговле и Европейском союзе

Читайте также это интервью на немецком и английском языке

Через год предстоят европейские выборы. Какие вызовы видят профсоюзы в отношении Европы?

Прежнему проекту мирной Европы грозит неудача; мы должны найти выход из многочисленных кризисов – финансового, экономического, на рынке труда, и прежде всего выйти из большого кризиса доверия, который является причиной политического сдвига вправо, наблюдаемого во многих странах. Промежуток времени для такого изменения курса невелик – принципиальные решения должны приниматься уже сейчас. А состав будущего Европейского парламента является центральным для решения вопроса о том, как мы хотим жить в будущей Европе. От этого выбора зависит, деградирует ли ЕС до уровня конгломерата мелких государств – сателлитов крупных экономических держав или же сможет выступать сильным политическим и социальным лидером в глобализированном мире. От этого зависит также, насколько демократизируется Европейский союз: не Еврокомиссия, а Европарламент должен стать хранителем договоров и законодательным органом.

Право наемных работников на свободное передвижение и повсеместное проживание является одним из оплотов идеи европейской интеграции. Оно стало для многих выгодным, но также создало большие проблемы, не в последнюю очередь поспособствовало процессу Brexit. Как профсоюзы с этим справляются?

Свобода перемещения наемных работников является небывалым достижением. Однако должны соблюдаться правила, чтобы из этого не получилось приглашение к зарплатному и социальному

демпингу для криминальных работодателей. Реформа Директивы ЕС об откомандировании работников была первым шагом блокирования этой бизнес-модели. Она с первого же дня заботится о равной оплате за равный труд в том же месте, одинаковые условия в отношении рабочего времени и отпуска.

Теперь государства – члены ЕС должны выполнять обязательства, которые они взяли на себя вместе с провозглашением Европейской основы социальных прав. К ним относятся строгий контроль со стороны трудовых инспекций, соцстраха и таможенных органов. Следующим логическим шагом будет создание координирующего Европейского ведомства по вопросам труда.

Референдум по Brexit был предупреждающим сигналом, который мы воспринимаем со всей серьезностью. Такой результат голосования граждан угрожает британским наемным работникам существенным ухудшением трудовых и социальных стандартов. Поэтому мы выступаем за то, чтобы в будущее соглашение с Соединенным Королевством была перенесена совокупность европейских социальных норм – от участия в управлении предприятием и основных прав профсоюзов до социального и трудового права. При одинаковых правилах мы сможем в будущем уберечь граждан Великобритании и Евросоюза от социального и зарплатного демпинга.

Конечно, мы должны организовать поддержку в странах происхождения мигрантов. Но она не должна исчерпывать себя «классической помощью развивающимся странам».

Миграция из Африки и Ближнего Востока стала более значимой политической темой, чем внутренняя миграция в Европе. Какова здесь ваша позиция?

Правые силы, вплоть до Христианско-социального союза в Баварии (ХСС), в теме миграции делают ставку на отпугивание: беженцы и мигранты должны здесь жить в максимально неблагоприятных условиях, например, в общежитиях или с кредитными чеками вместо наличных денег. По их мнению, Германия ни в коем случае не должна делать «радушное лицо», так как это вызывает соблазны. Я считаю такую стратегию фатальной и выступаю в защиту прагматичного, но человеческого подхода: право на получение убежища предусматривает юридическую проверку

каждого конкретного случая, но на практике наблюдается все более сильное отклонение от этого принципа. Это нехорошее развитие. Нам в конце концов необходим миграционный закон, который предоставит шанс для развития прозрачных критериев выбора тех, кто может приехать в Германию, чтобы здесь жить и работать.

На европейском уровне нам необходимы совместные политические решения. Но мы все знаем, как трудно они достигаются. И, конечно, мы должны организовать поддержку в странах происхождения мигрантов. Но она не должна исчерпываться «классической помощью развивающимся странам». Намного важнее была бы корректная торговая политика, которая содействует экономическому развитию, а не только ориентируется на преимущества промышленных стран.

Профсоюзы были активными критиками таких международных торговых соглашений, как ТТИР. А теперь ситуация кардинально изменилась. Началось состязание по введению «протекционистских пошлин». Как вы это расцениваете?

Мы принципиально делаем ставку на торговую систему, которая базируется на правилах, при которой выигрывают обе стороны процесса и которая приносит людям преимущества. Мы всегда решительно выступали в поддержку этих принципов, в том числе также и в дискуссиях по договорам о свободной торговле ТТИР (Transatlantic Trade and Investment Partnership, Трансатлантическое торговое и инвестиционное партнерство, ТТИП) и Сета (Comprehensive Economic and Trade Agreement, Всеобъемлющее экономическое и торговое соглашение). Корректная торговля не имеет ничего общего с протекционизмом или демпинговым экспортом. При этом в конечном итоге всегда страдают наемные работники. А при торговом конфликте страдает также и экономика, то есть победителей здесь не бывает.

*Поденное
дигитализированное
фрилансерство не может
быть в чьих-либо
интересах*

Профсоюзы сами стоят перед большим вызовом. Дигитализация и связанная с ней реструктуризация экономики могут привести к тому, что еще больше сократится часть организованных в профсоюзы работников. Как с этим справиться?

Хотя цифровое размежевание мира фундаментально меняет человеческий труд, тем не менее не делает его излишним. А мы, профсоюзы, уже доказали, что умеем сопровождать и корректно формировать структурные изменения любого вида. Однако, естественно, нам потребуется иметь правовой каркас порядка и формирования, который укажет цифровому капитализму его границы. Сюда относится новая дефиниция понятия «работодатель/работополучатель»: многие клик- и краудворкеры, собственно говоря, являются вовсе не самозанятыми одиночками, а мнимыми самостоятельными предпринимателями. То есть у них есть один или несколько работодателей, а те должны тоже брать на себя определенную ответственность. Поденное дигитализированное фрилансерство не может быть в чьих-либо интересах.

Чтобы иметь возможность использовать шансы дигитализации, нам потребуются крупномасштабные инвестиции в образование и обучение в течение всей жизни, а также право на повышение квалификации. Только так мы сможем сохранить трудоспособность и конкурентоспособность. И напротив: тот, кто смущает миллионы людей недифференцированными пророчествами, кто утверждает, что профессиональный опыт, компетенция и знания не будут завтра ничего означать, тот не понял сути вызова и гонит людей в руки популистов.

Вопросы задавал Ханнес Альпен.



Райнер Хоффманн
Берлин

Райнер Хоффманн (Reiner Hoffmann) является председателем Объединения немецких профсоюзов (Deutscher Gewerkschaftsbund, DGB). Приоритетами его деятельности являются фундаментальные проблемы, социальная политика, участие в управлении государственными и общественными делами, международная и европейская профсоюзная политика.

