АФРИКА 13.10.2021 | Нанджира Самбули

Одних разговоров об африканской молодежи недостаточно

Африка — молодой континент, которым правят старики. Но талант, идеи и надежды молодежи больше нельзя откладывать на потом.

«Молодежь – это будущее, лидеры завтрашнего дня», «молодые люди должны действовать», «расширяем права и возможности молодежи» – эти часто повторяющиеся фразы из политической риторики, политик и стратегий об африканской молодежи можно услышать от правительств африканских стран, Африканского Союза и международных экспертов в сфере развития. В последние годы об этом много говорят, но мало делают, из-за чего эти слоганы все чаще воспринимаются как пустые слова, за которыми не стоит никаких конкретных способов достичь процветания для демографической группы, составляющей большинство населения на континенте.

Начать хотя бы с того, что молодежь – неоднородная демографическая группа. В группе от 15 до 35 лет существуют так называемые миллениалы (в основном 30-летние), поколение Z (подростки и 20-летние), к которым вскоре присоединится поколение Альфа – дети миллениалов. Каждая из этих возрастных групп требует определенной политики и стратегий не только для улучшения благосостояния, но и для поддержки их в процессе взросления и адаптации к нестабильному миру с его многочисленными кризисами.

В мире, где взрослеет африканская молодежь, приходится разбираться со всеми проблемами, которые раньше откладывались в долгий ящик. Изменение климата, значительное социально-экономическое неравенство и сопутствующие конфликты больше не являются далекими проблемами – они представляют собой экзистенциальные кризисы. Пандемия коронавируса только усугубила это.

Молодой континент, которым правят старики

Если посмотреть на социально-экономическую политику, например, на План Африканского Союза до 2063 года и соответствующие планы каждой страны, можно заметить, что они направлены на достижение высоких миссий и формирование мира, в котором молодые люди будут процветать, но в этом будущем они уже не будут молоды, и за его формирование отвечают тоже не они. Ранее у нас был Десятилетний план африканской молодежи (на 2009-2018 годы), изобилующий планами действий. А теперь есть Африканское десятилетие технического, профессионального, предпринимательского обучения и занятости молодежи (на 2019-2028 годы). Нетрудно представить, что скоро будет разработан еще один «молодежный план действий» на следующее десятилетие, и так вплоть до 2063 года.

Если молодых людей и привлекают, это происходит в формате постоянных консультаций и программ обучения и расширения возможностей, но бразды правления им при этом никто не уступает

Тем не менее реальные возможности для молодежи едва ли демонстрируют с таким же энтузиазмом, как планы действий и огромные суммы денег, которые на них выделяются. Например, действительно ли правительства африканских стран инвестировали 1 процент своего ВВП в финансирование развития науки, технологий и инноваций (НТиИ) в соответствии со Стратегией Африканского союза в области науки, технологий и инноваций для Африки до 2024 года?

Отчеты о ходе выполненной работы показывают, что к 2019 году ни одна африканская страна не достигла этой цели, и только 23 страны представили данные, по которым можно было бы измерить их валовые внутренние расходы на исследования и разработки. Кроме того, необходимо изучить, как эти инвестиции превращаются в реальные возможности для молодых людей в области НТиИ, учитывая, что эта стратегия применялась на протяжении большей части последнего десятилетия. Как справедливо заметил один комментатор, «нельзя продолжать переходить от одного плана к другому [...] без отчетности в какой-либо форме».

Кроме того, самым молодым континентом в мире управляют старики. Вышеупомянутые планы и стратегии реализуются через институты, в которых эта обширная группа населения вряд ли представлена среди руководства. Если молодых людей и привлекают,

это происходит в формате постоянных консультаций и программ обучения и расширения возможностей, но бразды правления им при этом никто не уступает. Например, когда им предлагают взять на себя политическое лидерство, часто говорят, что молодежь якобы просто должна проявить интерес и принять участие в выборах. При этом в Кении, например, чтобы получить место в партии на праймериз, возможно, потребуется заплатить более 100 тыс. евро – эта огромная цена сформировалась вследствие политического и социального поведения в стране. Это само по себе исключает возможность участия для огромного количества претендентов.

Процветание сейчас

Извечное мнение о том, что образование – путь к процветанию, также несовершенно: «формальные» сферы неспособны обеспечить рабочими местами весь поток молодых специалистов, окончивших университеты и институты. А идея о том, что молодежи просто следует заниматься предпринимательством, кажется далеко не такой радужной, учитывая препятствия, такие как недоступность капитала или сложная операционная и регуляторная политика, которые делают этот подход не очень простым и устойчивым. «На поверхности – изменения, внутри – стабильность» – вот более точное описание реальной ситуации с амбициозными планами привлечения молодежи.

Творчество, талант, идеи и надежды африканской молодежи больше нельзя считать второстепенными

Одних разговоров об африканской молодежи недостаточно. Наше процветание больше нельзя воспринимать как вопрос далекого будущего. Мы вели диалог, разрабатывали стратегии и проводили кампании, подчеркивая важность вовлечения молодых людей в управление и формирование будущего континента, но возможности для значимой реализации этой цели остаются недоступными.

Завтра никогда не наступит, и африканская молодежь все больше отчаивается. В трудные для всего мира времена ситуацию, в которой самая большая социальная группа настолько мало представлена в разработке политики и управлении на местном, региональном и даже международном уровнях, можно назвать как минимум шаткой. Стойкость, к которой молодежь призывают для озвучивания своих интересов и борьбы за свои возможности, иссякает.

Как раскрыть потенциал африканской молодежи

Есть и люди, которые уже не считаются молодежью, но при этом и они ждут своей очереди у руля. Если не признать эту дополнительную проблему, это скорее чревато конфликтом между поколениями, но не поможет в достижении прогресса. Сегодняшние подростки наблюдают за своими старшими братьями и сестрами и даже за своими родителями, которые все еще ждут своего шанса, в то время как власть и ресурсы распределяются между их бабушками и дедушками, прадедушками и прабабушками. Дело также не в номинальном участии в отделах различных учреждений, к которым добавляют слово «молодежный», власть, ресурсы и политику которых контролирует руководящая верхушка.

Многие планы действий и политики все еще полезны, если их выполнять и отчитываться за их реализацию. Подходов, которые работают только на бумаге, уже недостаточно. Пора исследовать механизмы межпоколенческого управления, при которых молодежь привлекают к институционной деятельности, и заняться осмысленной совместной разработкой институций и политик, которые, по крайней мере, частично решили бы многочисленные срочные и взаимосвязанные трудности, испытываемые прошлыми, нынешними и будущими поколениями африканской молодежи.

Творчество, талант, идеи и надежды африканской молодежи больше нельзя откладывать на потом. Если мы хотим действительно раскрыть потенциал африканской молодежи, то прежде чем составлять очередной план действий или политическую декларацию, крайне важно, чтобы учреждения, которым поручено их выполнение, в частности правительства африканских стран и Африканский Союз, проанализировали и отчитались за то, что мешало достичь значительного прогресса в прошлом.



Нанджира Самбули

Нанджира Самбули (Nanjira Sambuli) – исследовательница, политический аналитик и специалист по стратегии защиты интересов, которая исследует пересечение внедрения информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) с управлением, СМИ, предпринимательством и культурой через призму гендерной проблематики.