МИР 25.01.2018 | Кристин Лагард & Эрна Солберг

О чем говорят женщины

Лагард и Солберг о том, как гендерное равенство способствует восстановлению экономики

В начале 2018 года движение #MeToo дало женщинам новый импульс и предоставило правительствам возможность предпринять конкретные шаги для расширения участия женщин в сфере труда. Фактически, это может стать одним из необходимых элементов поддержания сегодняшнего глобального восстановления экономики.

В публичных обсуждениях по всему миру расширение прав и возможностей женщин все чаще оказывается в приоритете. Вопрос о том, как обеспечить больше экономических возможностей для женщин, уверенно входит в повестку дня ежегодного Всемирного экономического форума в Давосе в этом году. И давние защитники прав женщин чувствуют эмоциональный подъем, ведь многие – как мужчины, так и женщины – пришли к осознанию неотложности этой задачи.

Предоставление женщинам и девочкам возможности добиться успеха – это не только правильный шаг; оно также может принести обществам и экономикам всеобщее благо. Например, участие женщин в сфере труда наравне с мужчинами увеличит ВВП Японии на 9%, а Индии – на 27%.

Международный валютный фонд (МВФ) зафиксировал многие другие макроэкономические выгоды, связанные с расширением прав и возможностей женщин. Было доказано, что сокращение гендерных разрывов в сферах занятости и образования помогает странам разнообразить свой экспорт. Назначение большего числа женщин в правления и наблюдательные советы банков может способствовать их стабильности и устойчивости на финансовом рынке. Сокращение гендерного неравенства также сокращает неравенство доходов и обеспечивает более устойчивый экономический рост.

Сокращение гендерного разрыва может показаться сложным заданием, но оно важно для долгосрочного экономического развития и процветания. Таким образом, задача для каждой страны

состоит в том, чтобы максимально использовать потенциал своего народа.

Осознание потенциала женщин – это универсальная миссия. Впрочем, некоторые сдерживающие барьеры также универсальны. Шокирующий показатель: 90% стран имеют в законодательстве одно или более гендерных ограничений. В некоторых странах женщины по-прежнему имеют ограниченные права собственности по сравнению с мужчинами; в иных случаях мужья имеют право запретить своим женам работать.

Помимо правовых барьеров, женщины также сталкиваются с социальными и культурными препятствиями, которые ограничивают их доступ к образованию, работе и финансам. Это особенно актуально для стран с нестабильными политическими системами.

Теперь, когда уровень осведомленности общественности растет, настало время продвигаться вперед с конкретными мерами по оказанию помощи в трудоустройстве женщинам, воспитывающим детей. Наглядным примером может быть Норвегия, где доступная схема ухода за детьми и отпуска для родителей позволяет работать как матерям, так и отцам. Да, эти программы недешевые. Но они достойны инвестиций, учитывая огромный вклад женщин в экономический рост.

Более того, программы, которые помогают женщинам продолжать работать, также меняют роль отцов. В Норвегии и других странах с аналогичной политикой отцы теперь в равной степени разделяют отпуск по уходу за ребенком и берут на себя воспитание детей. В результате больше женщин могут занимать руководящие посты на работе и общественной жизни.

Конечно, страны, не достигшие экономического уровня Норвегии, обычно сталкиваются с другими гендерными вызовами, связанными в том числе с ограниченным доступом к воде и образованию. К сожалению, несмотря на то, что многие страны добились прогресса в сокращении гендерных разрывов при поступлении в начальные школы, предстоит еще многое сделать на уровне среднего и высшего образования. Пока эти разрывы сохраняются, женщины не смогут претендовать на политическую и экономическую власть наравне с мужчинами. Соответственно, Норвегия сделала образование девочек главным приоритетом в своих программах международного развития.

Помимо образования, решающее значение имеет обеспечение доступа женщин в развивающихся странах к финансам, поскольку оно позволяет им в полной мере участвовать в экономике, в том числе в качестве предпринимателей. Когда женщины имеют право начинать собственный бизнес, они могут стимулировать инновации и содействовать процветанию своих стран.

Поскольку участие женщин в сфере труда столь важно для экономического роста, такие организации, как МВФ, намерены сотрудничать с правительствами всего мира, чтобы наделять женщин полномочиями в экономических вопросах. Например, поддерживаемые МВФ программы в Египте и Иордании включают меры по увеличению инвестиций в общественные детские сады и безопасный общественный транспорт.

Кроме конкретной политики, сегодняшние дискуссии все больше фокусируются на необходимости более широких социальных изменений. И теперь, когда такие движения, как #Equalpay и #MeToo, получили такую поддержку, похоже, на удастся достичь перемен. Испытываешь вдохновение, наблюдая, как много женщин, девушек и даже мужчин выступают против унизительного отношения к женщинам, которое сдерживало нас всех.

С восстановлением мировой экономики правительства отныне должны заложить основу для долгосрочного роста, создав условия для женщин во всем мире, чтобы они могли реализовать весь свой потенциал. Дискриминация и насилие в отношении женщин более недопустимы. Настало время женского процветания.

(c) Project Syndicate

Кристин Лагард

Кристин Лагард (Christine Lagarde) директор-распорядитель Международного валютного фонда. Ранее она была министром финансов Франции с 2007 по 2011 год, а в 2009 году была названа

лучшим министром финансов в еврозоне по версии Financial Times.

Эрна Солберг

Осло

Эрна Солберг (Erna Solberg) премьер-министр Норвегии.

-