

Как объяснить Маску правила игры

Шведские профсоюзы начали забастовку, чтобы заставить Tesla заключить коллективный договор. Их успех может помочь работникам всего мира.

Чуть более трех месяцев назад, 27 октября прошлого года, производитель электромобилей Tesla впервые за свою историю имел дело с забастовкой. Шведский профсоюз IF Metall объявил забастовку из-за того, что Tesla пять лет отказывалась заключать коллективный договор для своих работников в ремонтных мастерских по всей стране (Tesla не имеет в Швеции заводов, только инфраструктуру по обслуживанию, ремонту и зарядке автомобилей).

Неудивительно, что шведское профсоюзное движение первым взялось за фирму, которая решительно против профсоюзов. Швеция – одна из самых «профсоюзных» стран мира: около 70 процентов рабочих являются членами профсоюзов. Соответственно, подавляющее большинство шведов поддерживают забастовку и говорят, что этим скандалом Tesla испортила себе репутацию.

Объем власти

Кроме того, в Швеции профсоюзы имеют власть, которая во многих других странах им недоступна. Например, они могут бастовать против компаний, которые не имеют коллективных договоров, чтобы заставить их подписать (собственно, как в случае с Tesla).

Более того, они имеют право объявлять забастовки сочувствия (их иногда еще называют забастовками солидарности или вторичными забастовками). Это коллективные действия для поддержки какой-то стороны первичного спора. Например, профсоюз может поддержать себя или другой профсоюз, фигурирующий в споре. В деле Tesla были использованы оба эти типа.

К первому типу прибегла IF Metall. Сначала – распространив свою забастовку на ремонтные мастерские, принадлежащие другим компаниям, которые обслуживают автомобили Tesla. Затем –

объявив блокаду компании Hydro Extrusion, которая производит компонент, необходимый для производства Tesla Model Y в Германии. Таким способом профсоюз надеется сорвать производство новых автомобилей.

Чтобы обойти блокаду докеров, Tesla начала перемещать корабли в другие североевропейские порты. Так спор приобрел уже международный характер.

Но подавляющее большинство забастовок солидарности против Tesla объявили девять других шведских профсоюзов. Эти коллективные действия, строго говоря, не являются забастовками как таковыми, поскольку работники не полностью прекратили работу. Они просто воздерживаются от выполнения задач, связанных с Tesla.

Например, профсоюз электриков отказывается выполнять электрические работы, такие как обслуживание или ремонт, на зарядных станциях и в ремонтных мастерских Tesla; профсоюз эксплуатационников зданий прекратил обслуживание магазинов и офисов Tesla; профсоюз почтовых работников блокирует доставку (в частности, номерных знаков для новых автомобилей) на все объекты Tesla; а транспортный профсоюз заблокировал утилизацию промышленных отходов в ремонтных мастерских, а также блокирует разгрузку автомобилей Tesla, доставленных примерно в 50 портов Швеции, фактически прекратив поставки автомобилей Tesla в Швецию.

Чтобы обойти блокаду докеров, Tesla начала перемещать корабли в другие североевропейские порты. Так спор приобрел уже международный характер, поскольку союзы Дании, Норвегии и Финляндии решили поддержать IF Metall мерами солидарности, заблокировав все разгрузки автомобилей Tesla в портах. Tesla, в свою очередь, отреагировала на блокаду портов, перейдя на наземную транспортировку напрямую со своего завода в Германии (единственного завода Tesla в Европе и второго по величине за пределами США). Что, конечно, более обременительно и, очевидно, более дорого, чем морские перевозки.

Почему это важно

Забастовка Tesla исключительна как по масштабам, так и по продолжительности (это самый длинный трудовой спор в Швеции за последние 30 лет). Стоит отметить, что в Швеции, которая имеет один из самых мирных рынков труда в Европе, забастовки вообще

очень редкое явление.

Однако именно этот конфликт принципиально важен для шведских профсоюзов, которые считают его необходимой мерой для защиты принятой в стране модели рынка труда. Один из институциональных столпов этой модели – отраслевые коллективные договоры, охватывающие 90 процентов всех работников. Участие в коллективных переговорах частично поддерживается жесткой нормой, обязывающей работодателей подписывать такие соглашения.

Как профсоюзы, так и работодатели преимущественно считают сокращение расходов на оплату труда путем отказа от заключения коллективных договоров недобросовестной конкуренцией. Профсоюзы также видят в нем потенциальный риск снижения заработной платы и ухудшения условий труда: если крупной компании, такой как Tesla, будет разрешено отказаться от этой модели, другие могут начать подражать ей. Такой эффект домино будет губительным не только для работников Tesla, но и для работников других компаний, и в конце концов может подорвать саму шведскую модель. Альтернативой высокому уровню охвата коллективными договорами станет введение большего количества законодательных норм по заработной плате и условиям труда на национальном уровне и на уровне ЕС, а именно такого развития событий профсоюзы и работодатели хотят избежать.

Давление на Tesla оказывают не только шведские профсоюзы

Еще одна причина принципиальной важности этого конфликта для профсоюзов – это то, что компания Tesla олицетворяет быстро растущий рынок электромобилей. Обеспечение коллективными договорами рабочих мест, созданных во время промышленного перехода – один из самых надежных способов гарантировать, что «зеленые» рабочие места также будут с хорошими условиями, что жизненно важно для профсоюзов.

Впрочем, конфликт имеет символическое значение и для Tesla. Не из-за стоимости контракта со шведскими профсоюзами, нет. Она будет мизерная, ведь речь идет лишь о 130 из почти 130 тыс. работников Tesla по всему миру. Но уступка профсоюзу в Швеции может вдохновить на усиление требований профсоюза стран, где работает больше сотрудников Tesla, например, в США и Германии.

Собственно, давление на Tesla оказывают не только шведские профсоюзы. В США союз United American Autoworkers стремится реорганизовать хотя бы один из огромных американских заводов Tesla. А за неделю до шведской забастовки новоизбранный президент мощного немецкого промышленного профсоюза IG Metall Кристиана Беннер сделала резкое заявление в адрес Илона Маска. «Вам следует быть осторожным. Здесь другие правила игры», – сказала она, имея в виду попытки Tesla помешать созданию профсоюза на заводе в Грюнхайде (земля Бранденбург, Германия), где работает почти 12 тыс. человек.

По данным IG Metall, запрос на членство в профсоюзе на заводе растет «быстрее, чем ожидалось». Численность членов критически важна для победы на предстоящих выборах в производственный совет завода, а также для того, чтобы принудить Tesla к переговорам с профсоюзом или, в конце концов, для объявления забастовки.

Риторическая поддержка шведской забастовки со стороны IG Metall – это хорошо и необходимо. Но, к сожалению, этого недостаточно.

Пока же ни один немецкий профсоюз не присоединился к скандинавским коллегам и не начал акций солидарности с IF Metall. Такие меры могли бы заключаться, например, в блокировании грузовых перевозок новых автомобилей Tesla из Германии в Швецию или в остановке заводского производства транспортных средств для шведского рынка. Они стали бы важным противовесом международной мобильности капитала и оказали бы неоценимую поддержку профсоюзному движению в Северной Европе. Также это повысило бы шансы IG Metall на заключение коллективного договора для работников Tesla в Германии.

Вопрос в том, разрешает ли такие забастовки солидарности немецкое трудовое законодательство. Право на акции солидарности в Германии было подтверждено в 2007 году решением Федерального трудового суда, но ни одно дело, подобное шведскому спору Tesla, еще не рассматривалось в судебном порядке.

Поэтому IG Metall и другие немецкие профсоюзы должны срочно провести детальный юридический анализ возможности объявления забастовок солидарности в поддержку борьбы IF Metall за заключение коллективного договора для работников Tesla. Если

анализ выявит неопределенность правового статуса таких забастовок солидарности, хорошим решением может быть создание прецедента, потенциально чрезвычайно важного, Федеральным судом по трудовым делам.

Риторическая поддержка шведской забастовки со стороны IG Metall – это хорошо и необходимо. Но, к сожалению, этого недостаточно. По крайней мере, когда имеешь дело с Илоном Маском.



Герман Бендер

Герман Бендер (German Bender) – главный аналитик прогрессивного шведского аналитического центра Arena Idé и бывший приглашенный научный сотрудник Гарвардской школы права.