

Красная карточка соблюдению трудовых прав

Бойкот ЧМ-2022 по футболу в Катаре? Почему в странах «Восточного партнерства» и России этот призыв не имеет широкой поддержки.

В марте 2021 года в рамках матчей отборочного турнира к чемпионату мира по футболу – 2022 национальные сборные Германии, Нидерландов и Норвегии вышли на поле в футболках с надписью «Human rights». Так футбольные команды не просто подчеркнули важность прав человека, но обратились к вполне конкретному субъекту – властям Катара, который в следующем году будет принимать чемпионат мира.

Футболисты сильнейших европейских сборных хотели привлечь внимание к вопросу трудовых прав и охраны труда в Катаре, а точнее, к их отсутствию.

Дело в том, что после того, как небольшая страна (с населением около 2,8 млн человек) на Аравийском полуострове принялась активно привлекать для строительства стадионов и прочей необходимой для проведения чемпионата мира инфраструктуры рабочих-мигрантов (в основном из Индии, Бангладеш, Пакистана, Шри-Ланки), одно за другим стали поступать тревожные сообщения об ужасных условиях труда и несоблюдении базовых трудовых гарантий этих самых строителей. На стройках задействованы также рабочие из Восточной Европы.

По данным британского издания The Guardian, с начала подготовки к чемпионату мира в Катаре в ходе масштабного строительства погибло более 6,5 тыс. рабочих-мигрантов. Эти рабочие не трудоустроены официально, не имеют никаких социальных гарантий, зачастую не могут сменить место работы (у них банально отбирают паспорта) и рассчитывать на своевременную оплату труда. И конечно, вопиющим фактом нарушения их прав является отсутствие надлежащей охраны труда, что в свою очередь и приводит к тысячам жертв на производстве.

Влиятельные международные правозащитные организации, такие как Human Rights Watch, Amnesty International, Международный профсоюз строителей (Building and Wood Workers' International) и множество других, неоднократно привлекали внимание мировой общественности к проблеме и призывали катарские власти обеспечить хотя бы минимальный уровень трудовых гарантий рабочим.

Сегодня же все громче по всему миру раздаются призывы полностью бойкотировать предстоящий чемпионат мира, ведь нарушение фундаментальных прав человека, к которому относится право на достойный труд, недопустимо.

*Для многих
недобросовестных
работодателей
экономия на охране
труда – это банальный
вопрос максимизации
прибыли*

Тем не менее в странах «Восточного партнерства» и России призывы бойкотировать футбольный чемпионат в Катаре не нашли значительной поддержки. В регионе проблемы производственного травматизма, летальные случаи на работе и неофициальная занятость, увы, не вызывают широкого резонанса.

По данным Международной организации труда, ежегодно около 2,3 млн работников гибнут на производстве. Это означает, что ежедневно около 6 тыс. мужчин и женщин в силу различных факторов, основным из которых является несоблюдение элементарных технических и производственных норм, трагически умирают на своих работах. И речь идет лишь о зарегистрированных случаях.

Международное бюро труда рассчитало, что в среднем на 100 тыс. работающих приходится шесть смертельных случаев. В Украине этот показатель выше всех прочих стран «Восточного партнерства» и составляет 11 погибших на 100 тыс. наемных работников.

Согласно сухой статистике, в мире каждые три минуты из-за травмы либо профессионального заболевания умирает один человек, в Украине – каждые восемь минут один человек травмируется на производстве, а каждые пять часов – один погибает.

Почему же это происходит? И принципиальным является не только классический вопрос «кто виноват?», но скорее – «что делать?».

*Страны, подписавшие
Соглашение об
ассоциации с ЕС, не
имеют права ослаблять
либо снижать уровень
охраны труда с целью
улучшения торговли или
привлечения инвестиций*

Очевидно, что для множества недобросовестных работодателей экономия на охране труда – это банальный вопрос максимизации прибыли, ибо зачем компаниям тратиться на соблюдение технических и гигиенических норм производства, если эти средства могут спокойно переключаться на банковские счета собственников или менеджеров? Но мировое сообщество давно изобрело эффективные механизмы контроля за соблюдением безопасных условий работы – инспекции труда. Данные инструменты были закреплены в конвенциях № 81 и № 129 Международной организации труда, которые были ратифицированы большинством государств мира.

Между тем можно констатировать, что в странах «Восточного партнерства» данные инспекции не всегда эффективно работают. Это вызвано рядом субъективных и объективных факторов, таких как неукomплектованный штат, низкая квалификация сотрудников, противодействие работодателей и других групп влияния, которые де-факто блокируют их работу.

Например, в Грузии в начале 2000-х годов государственный надзор за соблюдением трудовых прав посредством инспекции был полностью отменен. Как показала практика, подобное положение дел стало катастрофическим для работников и привело к рекордному увеличению смертности – на 74%. В 2015 году Грузия вернула полномочия инспекции труда.

В Украине долгое время действовал мораторий на проверки предприятий, что объяснялось «созданием привлекательного инвестиционного климата и условий для ведения бизнеса». Однако, по мнению экспертов Международной организации труда, эти ограничения на проверки в итоге привели к резкому увеличению травматизма и смертности на украинских производствах.

*Здесь помогут не
бойкоты, а реальное
взаимодействие и*

Важно отметить, что травматизм и летальные случаи на производствах в странах нашего региона зачастую также являются производными от другой проблемы – неофициального

трудоустройства. Если работник, имеющий официальный трудовой договор, имеет право жаловаться на свои проблемы в компетентные органы, то «неофициал» зачастую таких рычагов не имеет. И если печальную «пальму первенства» по увечьям и смертям на рабочем месте в странах «Восточного партнерства» уверенно удерживают сектора строительства и агропромышленный комплекс, то с развитием технологий на сцену стремительно выходит новый сектор – так называемая gig economy – курьеры, таксисты и прочие занятые в работе на компании-платформы. Их труд связан с риском для жизни на дорогах, а цифровые компании банально отрицают наличие каких-либо формальных отношений по линии «работник – работодатель» и полностью отказываются обеспечивать работников базовыми правами, в первую очередь – на безопасные условия труда.

Также нужно упомянуть о трендах реформ труда, которые сейчас находятся на повестке дня как Украины, так и других соседних стран. Зачастую реформы трудового законодательства в современном мире проходят под знаменем «дерегуляции» и сужения наличествующих прав и гарантий работников. Но здесь необходимо отметить, что для стран, подписавших Соглашение об ассоциации с ЕС и претендующих на полноценное членство в европейском сообществе, действует императивная норма Соглашения, которая устанавливает, что ни одна из сторон не имеет права ослаблять либо снижать уровень охраны труда с целью улучшения торговли или привлечения инвестиций.

Очевидно, что обеспечение достойных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве должны быть сердцем трудовой и социальной политики любого государства. Скорее всего, футбольный чемпионат в Катаре состоится, и после него о проблемах строителей забудут. Но данная ситуация может стать отличным катализатором интенсификации публичной дискуссии по этой теме в нашем регионе, ибо у незащищенных работников проблемы общие вне зависимости от разделяющих их границ, они не должны умирать во имя футбола, экономических или

политических выгод. И здесь помогут не бойкоты, а реальное взаимодействие и продвижение реформ.



Георгий Сандул
Киев

Георгий Сандул (Georgii Sandul) – юрист, директор общественной организации «Трудовые инициативы».