

Рабочие моменты

Как пандемия COVID-19 способствует борьбе за трудовые права в Армении

Пандемия COVID-19 стала своего рода «лакмусовой бумажкой» для рынка труда в Армении. Она не только подняла вопрос о неофициальном трудоустройстве и «скрытых» зарплатах, но и продемонстрировала реальную ценность сотрудников для работодателей.

Сокращение рабочих мест во время пандемии – лишь одно из нарушений трудовых прав. Официальные цифры по-прежнему не показывают реальную картину, что эксперты связывают с молчанием и недостаточной осведомленностью самих работников. И все же социально-экономические трудности, вызванные пандемией, заставили многих из них наконец-то заговорить.

В течение первых месяцев чрезвычайного положения десятки граждан, у которых из-за пандемии возникли проблемы с работой, с удивлением узнали, что их не было ни в одном списке антикризисных мер от правительства. Но проблема заключалась не в списках, а в отношениях между работодателем и работником – точнее, в их фактическом отсутствии.

«Правительство ввело новые антикризисные меры; люди ожидали, что их проинформируют, и задавались вопросом, почему они не получают помощи, почему их это не касается», — прокомментировала Тируи Назаретян, председательница Центра защиты социальных прав «Темпус» и эксперт по трудовым правам.

По ее словам, несмотря на то что трудовым правам в последние годы стали уделять больше внимания, осведомленность о регулировании трудовых отношений в обществе остается на очень низком уровне.

Работники в Армении не склонны думать, что осведомленность о

«Люди поняли, что остались беззащитными. Многие из них узнали, что работают неофициально, или осознали последствия такой занятости. Многие поняли, что у них

*трудовых правах влияет
на их благополучие.
Однако проблемы,
вызванные пандемией,
превратили защиту
трудовых прав в
необходимость.*

был не трудовой договор, а договор о предоставлении услуг», – сказала Тируи Назаретян, ссылаясь на посты на эту тему в соцсетях и публикации в прессе.

В то время как за весь 2019 год Офис Уполномоченного по защите прав человека (Офис Омбудсмена) получил 519 жалоб на нарушение трудовых прав, за первые четыре месяца 2020 года уже поступило более 220 жалоб. И даже это не вполне соответствует реальной ситуации.

Когда уволенный гражданин подает заявление в государственный орган, чтобы узнать, почему ему не поступает помощь, жалобу включают в статистическую таблицу заявлений, связанных с антикризисными мерами. Однако, по словам представительницы Офиса Омбудсмена, содержание этих заявлений четко указывает на нарушение трудовых прав.

«Они тесно связаны с трудовыми правами», – объяснила Татевик Тохян, глава департамента защиты социально-экономических и культурных прав Офиса Уполномоченного по правам человека (интервью проводилось до того, как она перешла на другую должность. – Ред.).

Татевик Тохян отметила, что жалобы относительно нарушений трудовых прав, вызванных ограничениями, введенными из-за чрезвычайного положения, преимущественно касались работодателей из частного сектора.

Совершенно недопустимый вариант, по ее мнению, – отправлять сотрудников в неоплачиваемый отпуск, что случалось даже в некоторых государственных учреждениях.

«По факту человек не работает, его не уволили, и он из-за этого не может получить какую-либо помощь. Например, в аэропорту Звартноц есть поликлиника, которая предназначена для оказания медицинской помощи всему персоналу. Оттуда людям тоже пришлось уйти», – рассказала Татевик Тохян.

По словам представительницы Офиса Омбудсмена, сотрудникам ничего не платили, к тому же, будучи фактически трудоустроенными,

они не участвовали ни в каких социальных программах, даже если у них были несовершеннолетние дети. «На самом деле в некоторых случаях было даже лучше, чтобы человека уволили, тогда ему по крайней мере полагалась бы финансовая помощь», – подчеркнула она.

Даже зная о своих правах, большинство граждан не применит эти знания на практике

Эксперт по трудовому праву Тируи Назаретян за последние несколько месяцев проконсультировала немало граждан, у которых возникли проблемы на работе. Она не уверена, что даже зная о своих правах, большинство из них применит полученные знания на практике.

Первая и главная причина – рабочих мест не хватает. Второе – в некоторых случаях люди рассматривают свою нынешнюю работу просто как способ заработка, а не как начальную точку для будущего карьерного продвижения.

«Людям часто трудно найти какую-либо работу или работу по специальности. Они работают и понимают, что спрос на их профессию невысок. Естественно, даже если сотрудник хорошо понимает свои права, он/она не станет о них заявлять», – отметила она.

Есть и другие причины, в частности – человеческий фактор. «От сослуживца, который подал жалобу и пошел против системы, могут отвернуться другие члены команды. Даже если вы добьетесь успеха в суде, вам будет трудно вернуться на работу», – добавила эксперт.

По словам Тируи Назаретян, армянское законодательство обеспечивает защиту трудовых прав, но этого недостаточно. Чтобы защитить свои права в Армении, приходится идти в суд, а это долго, дорого и часто бесполезно.

«Поскольку Трудовой кодекс недостаточно хорошо защищает интересы работника, многие не верят, что у них вообще есть права. Они советуются с юристами и сдаются, понимая, насколько трудно отстоять свои права», – говорит Тируи Назаретян, рассматривая такой вариант решения проблемы, как создание Офиса трудовой медиации.

Чтобы защитить свои права в Армении,

Вопросы нарушения трудовых прав в Армении не поднимаются даже тогда, когда нарушают права десятков работников.

приходится идти в суд, а это долго, дорого и часто бесполезно. Но проблему можно решить, если с ней обратиться к правильному адресату.

«Но если проблемы озвучить руководству сообща, это станет проблемой всего учреждения и не приведет, например, к массовым увольнениям. Профсоюз будет выступать в качестве посредника на переговорах, будучи структурой с большими правами (по законодательству получается, что у коллектива больше прав, чем у отдельного человека)», – пояснила Тируи Назаретян.

Если в организации нет профсоюза, то работники могут обратиться в Конфедерацию профсоюзов с просьбой поднять этот вопрос и получить как поддержку в переговорном процессе, так и помощь с поиском правового решения проблемы.

Тируи Назаретян уверена, что, если бы у профсоюзов было немного больше полномочий по закону, они бы чудесно справились с ролью посредника, а решать проблемы было бы проще.

Эксперт по трудовым правам напоминает, что проблему можно решить, если с ней обратиться к правильному адресату.

«В случае проблем на работе не следует обращаться в правительство, в Министерство труда и социальных дел, к Уполномоченному по правам человека. Вы можете обратиться в Инспекцию здравоохранения и труда Республики Армения, а также проконсультироваться с юристом или какой-либо правозащитной НПО, которая занимается такими вопросами. Важно, что сама жалоба должна быть адресована в первую очередь ответственному лицу, например, директору фабрики», – рассказала она.

С 1 июля 2021 года вступает в силу Положение о государственном контроле за соблюдением трудового законодательства, согласно которому соответствующий контролирующий орган в этой сфере привлекает уполномоченных лиц к ответственности в случаях, предусмотренных законом.

При этом в связи с увеличением числа жалоб из-за пандемии 29 апреля законодатели предоставили Инспекции здравоохранения и труда Республики Армения право осуществлять надзор за

соблюдением трудовых прав на основании письменных заявлений. Кроме того, были внесены поправки в Трудовой кодекс, более четко регулирующие правовые отношения между работодателем и работником в контексте пандемии.

Сейчас Инспекция здравоохранения и труда Республики Армения осуществляет усиленный контроль. Но пресса сообщает, что нарушения, зарегистрированные Инспекцией, в основном касаются отказа от ношения масок и перчаток или от измерения температуры, а также нарушения установленного порядка дезинфекции.

Ожидается, что для усиления надзора Инспекции за трудовыми правами премьер-министр Республики Армения примет соответствующее решение в июне.

Данная статья впервые вышла на сайте Атрор.ат, ее перевод публикуется с разрешения правообладателя.



Арусяк Капукчян

Ереван

Арусяк Капукчян (Arusyak Karukchyan) – журналистка Атрор.ат.
Изучала журналистику в Ереванском государственном университете.

