ДЕМОКРАТИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО 16.05.2018 | Торстен Шефер-Гюмбель

#sozialdigital

Как направить цифровую революцию в социальное русло

Читайте также эту статью на немецком языке

Тема дигитализации в прошлом недооценивалась всеми политиками. Но ведь технологический прогресс движется вперед семимильными шагами. Мы должны распрощаться с позицией наблюдателя и перейти в режим активного участия. Причем именно социал-демократия обязана дать ответы на вызовы, связанные с технологической революцией, ради общего блага. Социал-демократия имеет 155-летний опыт управления структурными преобразованиями, и мы хорошо знаем, что образование играет ключевую роль в преодолении страха перед изменениями.

Дигитализация – это сдвиг, который повлечет за собой глубокие и далеко идущие изменения в нашем образе жизни, общении и особенно в рабочей среде. Возникновение глобальных сетей, объединяющих людей и предметы, кардинальным образом изменяет временные окна и пространственные координаты политических действий и решений. Тем важнее получить ответы на главные вопросы.

Я выступаю за то, чтобы заставить концерны, действующие в формате сетевых платформ, открыть свои данные, алгоритмы, показатели или исходные коды.

Как государству будущего надлежит вести себя с данными своих граждан? Как можно регулировать деятельность предприятий, созданных на базе платформ в сети, бизнес-модель которых как раз и состоит в получении этих данных? Предприятия, действующие на основе сетевых платформ, представляют собой опасность для классических промышленно развитых государств, к которым относится и Германия. Разделяя продукты и услуги, они вторгаются в традиционные цепочки создания добавленной стоимости. Поэтому нужны новые ответы со стороны государства, новые

> стратегии деятельности классических предприятий и регулирование, направленное на защиту интересов наемных работников. Традиционные экономические модели, например, достижение реальной прибыли, не срабатывают. Если удается молниеносно завладеть рынком путем финансирования рискового капитала, то платформы вообще перестают быть участниками рынка, а сами во все большей степени становятся рынком. Возникают монопольные структуры. Исчезают подходы на основе принципа «собственность обязывает». Регуляторные возможности социальной рыночной экономики в том виде, в каком мы ее знаем, сужаются.

Но что с этим делать? Я сторонник того, чтобы вынудить концерны, создавшие платформы в сети, открыть свои данные, алгоритмы, показатели или исходные коды, дабы сделать их доступными для других предприятий. Это нечто наподобие системы железнодорожной связи: теоретически, конечно же, можно создать новую железнодорожную компанию. Но до построения новой сети, которая могла бы конкурировать с монопольным поставщиком услуг, могут пройти десятилетия. По этой причине предприятия, оперирующие на основе сетевых платформ, наподобие Facebook, следует рассматривать в качестве инфраструктурных предприятий: они должны быть открытыми навстречу предложениям других операторов без всякой дискриминации. Впрочем, принять решения такого масштаба на национальном уровне вряд ли возможно. Я ратую за то, чтобы этот вопрос был урегулирован на международном уровне.

Аккаунт возможностей, солидарное базовое обеспечение и гибкий рабочий график

Нам нужно подготовить рынок труда, систему образования и социальное государство к следующим десятилетиям. Большинство связывает дигитализацию лишь с расширением широкополосного Интернета. Но этого мало: главным в социальной политике и политике в области рынка труда остается ответ на вопрос: а как добиться того, чтобы технологическое развитие шло на пользу всем? Что мы скажем 45-летней женщине, трудившейся 25 лет и

потерявшей свое рабочее место потому, что через 5 лет оно перестанет существовать?

Я предлагаю создать аккаунт возможностей. Это – фиктивная денежная сумма, которую каждый получает в свое распоряжение, чтобы оплатить время на повышение квалификации, работу на условиях частичной занятости или создание собственного предприятия. Он действует на протяжении всей трудовой жизни. Ведь важнее всего путем переподготовки или повышения квалификации подготовить людей к новому времени и лишить их страха перед будущим. Ибо страх – плохой советчик как в политическом, так и общественном смысле.

Социал-демократия должна воспользоваться шансом, предоставляемым дигитализацией, в интересах наемных рабочих с тем, чтобы выгоду из этого процесса извлекали не только концерны или предприятия, действующие на основе сетевых платформ. То, к чему десятилетиями стремятся работодатели, в конечном счете направлено на использование труда наемных рабочих в любое время дня и ночи с сохранением компенсационных выплат. Я же в отличие от этого хочу «гибкого рабочего графика», что дало бы возможность свободного выбора количества часов, места и времени для наемных рабочих, дабы и они могли воспользоваться преимуществами дигитализации. И почему бы не воспользоваться «цифровыми дивидендами», чтобы сократить длительность рабочей недели с сохранением компенсационных выплат?

В леволиберальных кругах в течение многих лет витает идея безусловного базового дохода. Считаю это чистейшим очковтирательством. Эта идея разрывает связь между социальным государством и сообществом труда. В отличие от многих прорицателей я не вижу заката эпохи труда, зато вижу постоянные изменения в мире труда. Трудовая деятельность в нашем обществе является элементом собственной идентичности и ключом к соучастию в развитии общества. Всего этого не видят адепты упомянутого выше подхода. В наихудшем случае безусловный базовый доход может выродиться в государственное дотирование дешевых зарплат и способствовать расколу общества. Ведь в нем вообще не заложен принцип перераспределения.

Вместо этого нам нужен принцип солидарности и более высокая общественная оценка работы на общественных началах. Решающим и заслуживающим рассмотрения при этом является предложение о введении солидарного обеспечения базовых потребностей, озвученное недавно мэром Берлина Михаэлем Мюллером.

Необходимо хотя бы в общих чертах спроектировать современное социальное государство, способное предоставить защиту в условиях постоянных изменений и в 2025, и в 2030 году. Тремя элементами такого государства могут стать аккаунт возможностей, солидарное базовое обеспечение и гибкий рабочий график.

У социал-демократии есть достаточно сил для обсуждения этих вопросов в формате открытой полемики. В ходе этого обсуждения могут высказываться и неоднозначные мнения. В итоге должна появиться программа будущего, дающая столь необходимые ответы на большие вопросы нашего времени.



Торстен Шефер-Гюмбель
Гиссен

Торстен Шефер-Гюмбель (Thorsten Schäfer-Gümbel) – заместитель председателя Социал-демократической партии Германии (СДПГ), а также лидер фракции и председатель СДПГ федеральной земли Хессен. В 2018 году вышла в свет его книга под названием «Социально-цифровая революция».

2 LESERBRIEFE

Лаборатория прикладной синергетики, Гродно

schrieb am 17.05.2018

Всё более подобно социальной утопии. Учитывая нелинейный характер как природных, так и социальных изменений их окончательная оцифровка

заведомо невозможна из-за т.н. асимптотической пренебрегаемости начальными условиями. Ведь, каждый последующий десятичный разряд после запятой ведёт к сильным изменениям результатов вычислений и, в конце концов, чтобы задать хотя бы один параметр начальных условий недостаточно памяти всей Вселенной! Это основная неразрешимая проблема строгих математических расчётов как погодных, так и социально-экономических изменений.
Тем не менее, зная некоторые особенности нелинейной динамики можно малыми воздействиями вызывать сильный синергетический отклик системы любой природы,в том числе, использовать в целях развития социума. В этом направлении сегодня научный

Лаборатория прикладной синергетики, Гродно
schrieb am 18.05.2018

В этом направлении сегодня научный поиск ведётся теориями трёх волн, тройной спирали, управляемого хаоса. В частности, последняя из них используется для осуществления цветных революций и, кстати, в этом

плане присоединение Крыма к РФ является образцово-показательным примером.
